

REGIONE PIEMONTE BU49S1 09/12/2021

CONSIGLIO REGIONALE DEL PIEMONTE - Deliberazione dell'Ufficio di Presidenza

Delibera n. 177/2021 - Cl. 4.7.2 del 11 novembre 2021.

Oggetto: INTEGRAZIONE DELLE RISORSE DEL FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E RISULTATO DEL PERSONALE DIRIGENTE PER L'ANNO 2021 - INDIRIZZI ALLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA. PRESA D'ATTO DELLA DGR 8-4033 DEL 5 NOVEMBRE 2021. (CM/EB)

Allegato

Delibera n. 177/2021 - Cl. 4.7.2

Oggetto: INTEGRAZIONE DELLE RISORSE DEL FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E RISULTATO DEL PERSONALE DIRIGENTE PER L'ANNO 2021 - INDIRIZZI ALLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA. PRESA D'ATTO DELLA DGR 8-4033 DEL 5 NOVEMBRE 2021. (CM/EB)

L'anno 2021, il giorno 11 novembre alle ore 14.20 - presso la sede di Palazzo Lascaris, via Alfieri n. 15, Torino - si è riunito l'Ufficio di Presidenza del Consiglio Regionale.

O M I S S I S

INTEGRAZIONE DELLE RISORSE DEL FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E RISULTATO DEL PERSONALE DIRIGENTE PER L'ANNO 2021 - INDIRIZZI ALLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA. PRESA D'ATTO DELLA DGR 8-4033 DEL 5 NOVEMBRE 2021. (CM/EB)

Vista la deliberazione della Giunta regionale n. 8-4033 del 05.11.2021 sulla integrazione delle risorse del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente per l'anno 2021 e gli indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica;

Viste le deliberazioni n. 2-3254 del 21.05.2021 della Giunta regionale e n. 95 del 10.06.2021 dell'Ufficio di Presidenza, sulla costituzione del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato per la dirigenza per l'anno 2021;

Premesso che dalla succitata DGR si evince che:

- il Fondo per la retribuzione di posizione e risultato di cui all'art. 57 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale dell'area delle funzioni locali sottoscritto in data 17.12.2020 viene gestito in forma unitaria per i dirigenti assegnati ai ruoli della Giunta e del Consiglio Regionale;
- il sopra citato art. 57 approva la nuova disciplina ed i criteri per la costituzione del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato ed individua le risorse da utilizzarsi a tale fine;
- il d.lgs. 25.05.2017, n. 75 ed in particolare l'art. 23 - comma 2, il quale ha disposto, tra l'altro, che "... a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016.";
- al fine di completare il processo di progressiva armonizzazione del trattamento economico del personale trasferito alla Regione, previsto dalla legge 27.12.2017 n. 205, comma 800, la parte stabile del fondo per il finanziamento del trattamento economico accessorio del personale dirigente è integrato delle corrispondenti quote dei fondi delle risorse decentrate degli enti di provenienza del personale trasferito alla Regione;

- viste le disposizioni di cui al Capo VI della legge regionale del 17.12.2018, n. 19 in attuazione delle quali le risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti con rapporto di lavoro a tempo determinato sono confluite, a decorrere dall'anno 2018, nella parte stabile dell'unico fondo per il finanziamento del trattamento economico accessorio del personale dirigente;
- vista la legge regionale 17.12.2018, n. 20 e, in particolare, l'art. 9, recante "Disposizioni finanziarie in materia di personale", che ridefinisce in euro 11.780.000,00 l'ammontare delle risorse da destinare alla retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti della Regione Piemonte;
- richiamate le precedenti deliberazioni di Giunta regionale n. 24-4232 del 21.11.2016, n. 36-4510 del 29.12.2016, n. 23-5077 del 22.5.2017, n. 53-6245 del 22.12.2017, n. 53-6292 del 22.12.2017 di costituzione dei Fondi 2016 e 2017 e n. 74-8126 del 14.12.2018 di costituzione del Fondo 2018, n. 19-700 del 17.12.2019 di costituzione del Fondo 2019, n. 31-1978 del 18.09.2020 di costituzione del Fondo 2020;
- le somme non utilizzate per la liquidazione della retribuzione di risultato del fondo dell'anno 2020, non soggette al tetto di euro 11.780.000,00, determinato con l.r. n. 20 del 17.12.2018, sono quantificabili in euro 3.425.105,00 e vanno ad integrare le risorse del fondo 2021 come costituito con la citata delibera n. 2-3254 del 21.05.2021, in conformità a quanto consentito all'articolo 57, comma 3, del CCNL del 17.12.2020;
- a norma di quanto sopra illustrato, il Fondo destinato per l'anno 2021 alla retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente è costituito come da tabella 1 **allegata** al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale ed è quantificato in Euro 15.205.105,00, in conformità alle nuove disposizioni di cui agli articoli 56 e 57 del CCNL 17.12.2020;
- si è ritenuto di fornire alla delegazione trattante di parte pubblica i seguenti indirizzi per la definizione dell'ipotesi di contratto decentrato integrativo per la dirigenza per il triennio 2021-2023:
 - a) conferma dell'impostazione generale della disciplina dei singoli istituti di cui al precedente contratto decentrato integrativo dell'11.12.2020;
 - b) adeguamento della disciplina decentrata alle previsioni di cui al CCNL del 17.12.2020, con particolare riferimento all'introduzione della clausola di salvaguardia economica e alla differenziazione e variabilità della retribuzione di risultato, di cui agli articoli 30 e 31 del CCNL 17.12.2020;
 - c) per quanto riguarda la retribuzione di posizione, aggiornamento dei livelli retributivi per gli incarichi da "0 ad esaurimento" fino a "Staff", con la previsione di un incremento medio del 2%;
 - d) per quanto riguarda la retribuzione di risultato, in considerazione delle carenze di organico dei ruoli dirigenziali rispetto alla relativa dotazione teorica dell'Ente, previsione per l'anno 2021 di un incremento del 20% per tutti gli incarichi, con l'esclusione della tipologia "Altri incarichi di staff", ed eventuale mantenimento dell'incremento sopra indicato per gli anni 2022-2023 in misura progressivamente decrescente in relazione al previsto completamento dell'organico;

Dato atto che per quanto riguarda la retribuzione di posizione dei Direttori del ruolo del Consiglio regionale sarà competenza dell'Ufficio di Presidenza provvedere a rideterminarne gli importi nel limite del 12% del Fondo;

Vista la deliberazione dell'Ufficio di Presidenza n. 78 del 13.05.2021 di approvazione del Piano della Performance 2021-2023 del Consiglio regionale;

Dato atto che le risorse del Consiglio regionale, corrispondenti al fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente, trovano copertura sugli appositi capitoli del Bilancio finanziario di previsione 2021-2023 del Consiglio regionale;

Informate le Organizzazioni sindacali del personale di qualifica dirigenziale sulla quantificazione delle risorse;

L'Ufficio di Presidenza, all'**unanimità dei presenti**,

DELIBERA

1. di prendere atto della DGR n. 8-4033 del 05.11.2021 di integrazione delle risorse del Fondo per la retribuzione di posizione e risultato del personale dirigente per l'anno 2021, costituito con le deliberazioni n. 2-3254 del 21.05.2021 della Giunta regionale e n. 95 del 10.06.2021 dell'Ufficio di Presidenza, per euro 11.780.000 00, con ulteriori risorse pari ad euro 3.425.105,00, per un importo complessivo ammontante a Euro 15.205.105,00, come da tabella 1 **allegata** al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale;
2. di confermare anche per il ruolo del Consiglio regionale gli indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica così come riportati in premessa;
3. di dare atto che per quanto riguarda la retribuzione di posizione dei Direttori del ruolo del Consiglio regionale sarà competenza dell'Ufficio di Presidenza provvedere a rideterminarne gli importi nel limite del 12% del Fondo;
4. di dare atto che le risorse finanziarie trovano copertura per il ruolo del Consiglio regionale negli stanziamenti del Bilancio finanziario di previsione 2021-2023 del Consiglio regionale.

Costituzione fondi per il trattamento accessorio anno 2021			
DESCRIZIONE	CODICE	IMPORTI	
Risorse stabili			
POSIZIONE E RISULTATO ANNO 1998 (ART.26 C.1 L. A CCNL 98-01)	F400	7.392.063	
INCREMENTI CCNL 98-01 (ART. 26 C. 1 L. D)	F403	195.545	
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 23. CC. 1,3)	F65G	377.482	
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4 CC. 1,4)	F66G	364.911	
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 16 CC. 1,4)	F940	366.439	
INCREMENTI CCNL 08-09 (ART. 5 CC. 1,4)	F67G	232.563	
PROCESSI DI DECENTRAMENTO (ART. 26 C. 1 L. F CCNL 98-01)	F405	-	
RIA E MAT. EC. PERS. CESS. (ART. 26 C. 1 L. G CCNL 98-01)	F406	931.112	
INCR DOT ORG/RIORG STAB SERV (ART26 C3 - P.FISSA CCNL 98-01)	F942	290.807	
RID. STABILE ORG. DIRIG. (ART. 26 C. 5 CCNL 98-01)	F411	1.206.457	
ART. 1 C. 800 L. 205/2017 – ARMONIZZ. PERS. PROVINCE TRANSITATO	F10K	758.273	
ALTRE RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ DIRIGENTI A T. D.	F998	2.085.015	
DECURTAZIONE FONDO 3.356,97 EURO (ART.1 C.3 L. E CCNL 00-01)	F934	-352.113	
1,53% MONTE SALARI 2015 (13.746.013 X 1,53%)		210.314	ART. 56 comma 1
Totale Risorse fisse		14.058.868	ART. 57 comma 2 lett a)
Risorse variabili			
REC. EV. ICI (ART 3 C 57 L662/96, ART 59 C 1 L P DLGS446/97)	F928	-	
ENTRATE CONTO TERZI O UTENZA O SPONSORIZZ. (ART 43 L 449/97)	F50H	-	
RISPARMI DI GESTIONE (ART. 43 L. 449/1997)	F51H	-	
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 26 C. 2 CCNL 98-01)	F408	-	ART. 57 comma 2 lett. e)
RIORGANIZZ. (ART. 26 C. 3 - PARTE VARIAB. CCNL 98-01)	F943	-	
ART. 9 C. 3 L. 114/14 – COMP. AVVOCATI CARICO CONTROPARTI	F10M	10.000	
ART. 9 C. 3 L. 114/14 – COMP. AVVOCATI SPESE COMPENSATE	F10N	30.000	
SPEC. DISP. DI LEGGE (ART. 20 C. 2 CCNL 06-09) (**)	F404	-	
INCARICHI DA SOGGETTI TERZI (ART. 20, CC. 3-5 CCNL 06-09)	F68G	-	
ECONOMIE AGGIUNTIVE (ART. 16 CC. 4-5 L. 111/11)	F96H	-	
ALTRE RISORSE VARIABILI	F995	-	
SOMME NON UTILIZZATE FONDO ANNO PRECEDENTE	F999	3.425.105	
Totale Risorse variabili		3.465.105	
Decurtazioni			
DECURTAZIONE PERMANENTE EX ART. 1 C. 456 L. 147/2013	F27I	-1.524.268	
DEC FONDO RISPETTO LIMITE 2016 (ART. 23 C. 2 DLGS 75/2017)	F00P	-123.490	
ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO	F01P	-671.110	
Totale Decurtazioni		-2.318.868	
TOTALE FONDO POSIZIONE E RISULTATO ANNO 2021		15.205.105	